

Hauswirtschaftskraft

Stellenbezeichnung: Hauswirtschaftskraft

Vorgesetzte: Geschäftsführung, PDL, Qualitätsmanagement, examiniertes Pflegepersonal

Ziele der Stelle

- Unterstützung der Pflegefachkräfte bei der Erfüllung der anfallenden hauswirtschaftlichen Aufgaben und bei der Hilfe bei der Sicherstellung des Pflegeprozesses
- Umsetzung der Weisungen der Pflegefachkräfte
- die eigenständige Ausführung festgelegter hauswirtschaftliche Aufgaben unter Berücksichtigung der spezifischen Bedürfnisse der einzelnen Pflegebedürftigen
- Aufbau und Erhalt intensiver Kontakte zu den Pflegebedürftigen und Informationsweitergabe an die Pflegedienstleitung, die Pflegekräfte und sonstigen Mitarbeiter
- aktive Mitwirkung bei der Gestaltung und Erhaltung guter Arbeitsbedingungen in der Pflegestation

Aufgaben bezogen auf den Pflegebedürftigen

Speisenversorgung

- Erkunden und Berücksichtigen von Wünschen im Rahmen der gegebenen Möglichkeiten und evtl. bestehender diätischer Vorschriften, Informationsweitergabe
- Aufräumen nach Beendigung der Mahlzeit

Hauswirtschaftliche Tätigkeiten u. a.

- Einkaufen
- Apothekengänge
- Wäsche waschen
- Kochen
- Bügeln
- Putzen (Boden, Schränke, Staubsaugen, Staub wischen, ggf. Fenster putzen, ohne die Benutzung von Leitern etc.)
- Abwaschen (Spülmaschine oder von Hand)

Beobachtung und Weitergabe von Information

- Mitarbeit als Informant bei der Erstellung von Pflegeplänen in Zusammenarbeit mit dem Team der Pflegestation
- Weitergabe von Informationen und Beobachtungen an Kollegen, die verantwortliche Pflegefachkraft oder Pflegedienstleitung

Kontaktpflege mit Angehörigen und sonstigen den Pflegebedürftigen Nahestehenden

- Kontaktpflege mit Angehörigen und sonstigen den Pflegebedürftigen nahestehenden Personen im Rahmen der vorgegebenen und/oder abgesprochenen Kompetenzbereiche

Sonstige den Pflegebedürftigen betreffende Aufgaben

- Im Notfall Einleitung von Sofortmaßnahmen und Benachrichtigung des Arztes, der Fachkraft und der PDL

Personalbezogene Aufgaben

- Mithilfe bei der Einführung und Einarbeitung neuer Pflegehelfer in der Pflegestation
- Mitverantwortung für die Schaffung und Erhaltung einer guten Arbeitsatmosphäre; Einbringen realistischer Vorschläge zur Verbesserung der Arbeitssituation der Pflegekräfte
- ständige eigene Fortbildung, z. B. durch das Lesen von Fachliteratur, Teilnahme an Teambesprechungen und internen Fortbildungsveranstaltungen

Betriebsbezogene Aufgaben

- umfassende Informationsweitergabe an Mitarbeiter und Vorgesetzte; selbstständiges Einholen fehlender Information; Beteiligung an einer lückenlosen Dienstübergabe
- Mitverantwortung für eine ordnungsgemäße Dokumentation, Eintragungen nach umfassender Einweisung durch das Fachpersonal
- aktive Teilnahme an Teambesprechungen
- gute Zusammenarbeit mit allen Berufsgruppen in der Pflegestation und ggf. mit externen Stellen und Personen
- Mitverantwortung für die Einhaltung von Hygiene und Unfallverhütungsvorschriften
- Sonstiges

Kommunikationsbeziehungen

- Um die bestmögliche Pflege und Betreuung der Pflegebedürftigen und einen reibungslosen Ablauf des Geschehens zu sichern, unterhält auf Anordnung der Stelleninhaber funktionelle Beziehungen:
- zu Pflegefachkräften, weiteren Pflegehelfern, anderen Hauspflegern, Schülern, Praktikanten sowie zur Leitung der Pflegestation und dem Sozialdienst
- zu den behandelnden Ärzten
- zu externen Therapeuten
- zu den Angehörigen und sonstigen den Pflegebedürftigen nahestehenden Personen
- zu ehrenamtlichen Helfern

Anforderungsprofil

Um den Anforderungen der Stelle gerecht zu werden, muss der Stelleninhaber die folgenden Voraussetzungen erfüllen:

Persönliche Voraussetzungen

- eine positive Einstellung zur Arbeit mit pflege- und betreuungsbedürftigen Menschen
- die Fähigkeit und Bereitschaft, die Probleme der zu Pflegenden zu erkennen und darauf einzugehen
- die Fähigkeit und Bereitschaft zur Verständigung und Zusammenarbeit mit den Pflegebedürftigen, Mitarbeitern und Vorgesetzten

- Sorgfalt, Gründlichkeit und unbedingte Zuverlässigkeit bei der Ausführung der übertragenen Aufgaben
- Ruhe, Ausgeglichenheit und Geduld im Umgang mit den Pflegebedürftigen und den Mitarbeitern, eine ausgeprägte Patientenorientierung
- Freundlichkeit
- Reflektionsbereitschaft, Teamgeist, Kompromissfähigkeit
- physische sowie psychische Belastbarkeit
- Verschwiegenheit und Vertrauenswürdigkeit
- Bereitschaft, die eigenen Kenntnisse und Fähigkeiten in der Theorie und Praxis der Pflege und Betreuung zu erweitern

Sonstige Voraussetzung

- Bereitschaft zum Einsatz im Früh- und Spätdienst
- Führerschein der Klasse B -erforderlich

Klausel

Mit Unterzeichnung dieser Stellenbeschreibung, verpflichtet sich der Arbeitnehmer, zum Schutz für die eigene Gesundheit, nach den arbeitsschutzrechtlichen Vorgaben gem. § 15, 16 ArbSchG und entsprechend den firmeninternen Betriebsanweisungen zu handeln.